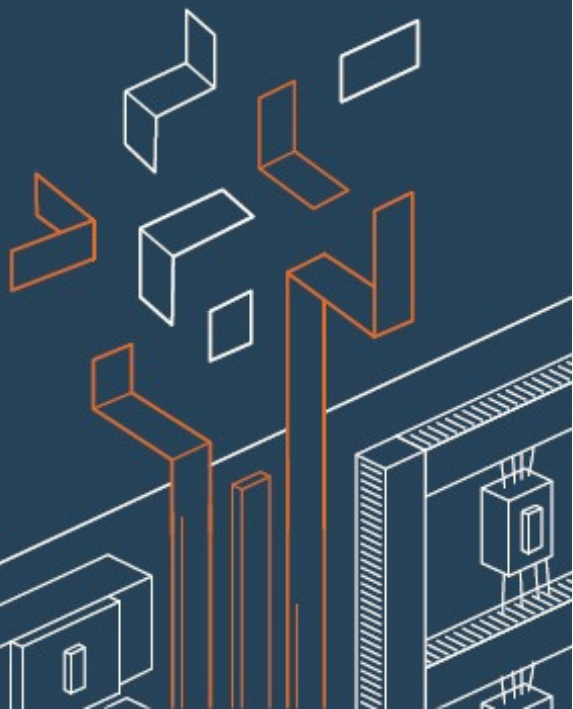




ELECTRIS

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
W BIZNESIE**



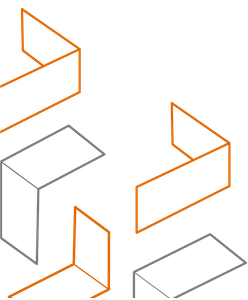


WSTĘP

W firmie Electris wierzymy, że możemy prowadzić dobry biznes, kierując się zasadami prawości, uczciwości, sprawiedliwości i pełnego poszanowania wszelkich obowiązujących praw. Rozumiemy, że nasza działalność oraz działalność naszych Dostawców ma wpływ na ludzi i środowisko — w szczególności na warunki pracy, a także na ochronę środowiska na poziomie lokalnym i globalnym.

W ramach nieustannego dążenia do zapewnienia jak najwyższej jakości świadczonych przez nas usług staramy się utrzymać najwyższe standardy etyczne i zawodowe. Nasze zasady przewodnie dotyczą pracy uwzględniającej warunki środowiska, warunki socjalne i warunki pracy. Nasz przyszły wzrost osiągniemy wraz z Dostawcami dzielącymi naszą wizję.

Niniejszy kodeks postępowania wyznacza normy i praktyki, których Electris przestrzega i których przestrzegania wymaga od swoich Dostawców.





ETYKA BIZNESU

Zarówno nasza firma – Electris, jak i nasi Dostawcy, wykorzystujemy naszą siłę, tkwiącą w działaniu zespołowym, przekraczając ograniczenia organizacyjne i geograficzne, w celu dostarczenia jak najwyższej jakości usług i produktów.

Przestrzegamy praw ochrony uczciwej konkurencji, uczciwego obrotu oraz przeciwdziałamy praktykom monopolistycznym prawa handlu, wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoją działalność biznesową. Stosujemy się do wszelkich stosownych przepisów i rozporządzeń eksportowych oraz importowych.

Nasza firma oraz nasi Dostawcy, **chronimy prywatność poprzez przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony danych osobowych**, jak również zabezpieczamy dane klientów, przed nieautoryzowanym dostępem do nich lub ich wykorzystaniem.



2

ŚRODOWISKO

Zarówno nasza firma – Electris, jak i nasi Dostawcy, mamy świadomość wpływu na środowisko, dlatego systematycznie **minimalizujemy emisję śladu węglowego oraz inne skutki**, w celu zachowania naturalnych zasobów dla przyszłych pokoleń.

Przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz takich rozporządzeń, jak na przykład właściwe obchodzenie się z odpadami, czy recykling, które obowiązują na terenie obszaru prowadzenia działalności.





ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Zarówno nasza firma – Electris, jak i nasi Dostawcy wiemy, jak **ważne jest zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników**. To właśnie Pracownicy przyczyniają się do rozwoju firmy, dlatego pragniemy zapewnić im najlepsze warunki do pracy, umożliwiające bezpieczne wykonywanie obowiązków.

Niezbędnym minimum pozwalającym zapewnić takie warunki są:

- Opracowanie oceny ryzyka w miejscu pracy;
- Prowadzenie szkoleń okresowych z zakresu BHP;
- Wyposażenie Pracowników w indywidualne środki ochrony osobistej;
- Zapewnienie maszyn i innego sprzętu posiadającego niezbędne urządzenia bezpieczeństwa;
- Zapewnienie sprzętu pierwszej pomocy w miejscu wykonywania pracy;
- Zapewnienie przeszkolonych osób z zakresu udzielania pierwszej pomocy;
- Monitorowanie warunków pracy obejmujących pomiary poziomu hałasu, temperatury, światła i jakości powietrza;
- Zapewnienie porządku i higieny;
- Zapewnienie miejsca do odpoczynku;
- Zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.



BRAK DYSKRYMINACJI

Nasza firma – Electris oraz nasi Dostawcy, działamy w różnych obszarach geograficznych, dlatego też z szacunkiem podchodzimy do różnorodności, zapewniając każdemu interesujące i tolerancyjne środowisko. **Traktujemy ludzi z szacunkiem i godnością, chroniąc ich prawa**, jak to zostało opisane w Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Zarówno nasza firma, jak i nasi Dostawcy, **nie tolerujemy przemocy fizycznej**, żadnych pogróżek, mentalnego przymusu, obelg, czy też molestowania seksualnego.

W trakcie procesu rekrutacji i zatrudnienia **nie dyskryminujemy Pracowników** ze względu na rasę, wyznanie, płeć, stan cywilny, rodzinny, wiek, przynależność polityczną, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną, ani z żadnego innego powodu.





POLITYKA ZATRUDNIENIA

Electris prowadzi politykę zatrudnienia w pełnej zgodności z przepisami polskiego Kodeksu pracy oraz obowiązującym prawem.

Naszym priorytetem jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych i komfortowych warunków pracy, co obejmuje dostarczenie odpowiedniej odzieży ochronnej, profesjonalne szkolenia stanowiskowe oraz prawo do przerw.

Każdy pracownik ma prawo do wypowiedzenia umowy w dowolnym momencie, z zachowaniem określonego okresu wypowiedzenia.

Nie stosujemy kar finansowych ani żadnych ograniczeń w zakresie swobody przemieszczania się.

Nasze praktyki opierają się na poszanowaniu praw pracowniczych oraz budowaniu partnerskich relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami.



ODPOWIEDZIALNA REKRUTACJA

Nasza organizacja zobowiązuje się do prowadzenia procesów rekrutacyjnych w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i etyczny, zgodnie z zasadą, że koszty zatrudnienia ponosi pracodawca, a nie pracownik. Nie pobieramy – bezpośrednio ani pośrednio – żadnych opłat związanych z procesem rekrutacji, zatrudnienia lub utrzymania pracy od kandydatów i pracowników, niezależnie od ich formy zatrudnienia (stałej lub tymczasowej) oraz pochodzenia (lokalnego lub zagranicznego). Wszelkie koszty związane z rekrutacją, w tym opłaty dla agencji zatrudnienia, koszty administracyjne, testów, wiz, pozwoleń na pracę, podróży rekrutacyjnych czy zakwaterowania organizowanego w celu podjęcia pracy, ponosi pracodawca. Proces rekrutacji obejmuje weryfikację dokumentów tożsamości, co gwarantuje pełną zgodność formalną oraz przejrzystość działań.



POLITYKA WYNAGRODZENIOWA

Zarówno w naszej firmie, jak i u naszych Dostawców, **praca o równej wartości jest wynagradzana równą płacą, bez dyskryminacji**, m.in. ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, wiek, kolor skóry, religię, podglądy polityczne, narodowość, pochodzenie społeczne lub inne.

Warunki wynagrodzeniowe za pracę, uzgodnione pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem, są zawsze zawarte w pisemnych umowach o pracę. Dodatkowo Pracownicy naszej firmy oraz Pracownicy naszych Dostawców, przed dopuszczeniem ich do pracy, są zapoznawani m.in. z wewnętrznym regulaminem wynagrodzenia. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, dotyczących zasad ustalania wypłaty wynagrodzeń pracowniczych, a także płacy minimalnej.





8

OCHRONA PRACOWNIC – KOBIET W CIĄŻY I MATEK KARMIAĄCYCH

Zarówno nasza firma – Electris oraz nasi Dostawcy, **dbamy o zdrowie Pracownic w ciąży, jak i karmiących.** Pracownice mają prawo do płatnego urlopu macierzyńskiego, a także urlopu rodzicielskiego, po których zakończeniu, bądź przerwaniu, mają możliwość powrotu na stanowiska pracy zajmowane przed urlopem, na tych samych warunkach i bez dyskryminacji, bez utraty stażu pracy lub zmniejszenia ich wynagrodzenia.

9

PRACA PRZYMUSOWA

Zarówno nasza firma – Electris oraz nasi Dostawcy, **nie dopuszczamy do pracy przymusowej ani niewolnictwa, jak również do handlu ludźmi lub ich wyzysku.** Dbamy, aby w miejscu pracy nie dochodziło w szczególności do takich zjawisk jak: przemoc fizyczna i psychiczna.



PRACA DZIECI I NIEPEŁNOLETNICH PRACOWNIKÓW

Zarówno nasza firma - Electris, jak i nasi Dostawcy, stosujemy się do obowiązujących w danym kraju przepisów dotyczących minimalnego wieku do nawiązania stosunku pracy. Zgodnie z regulacjami obowiązującymi w Polsce, młodocianym jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18. roku życia. W związku z tym, **Electris nie zatrudnia osób, które nie ukończyły 15. roku życia, ani młodocianych poniżej 18. roku życia.**

W naszej działalności **zawsze dokładnie weryfikujemy wiek kandydatów do pracy**, aby zapewnić pełną zgodność z przepisami prawa.

Electris uczestniczy wyłącznie w legalnych programach praktyk zawodowych, które spełniają wymogi obowiązującego prawa. Dodatkowo, młodociani praktykanci są chronieni przed pracą w warunkach, które mogą zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub naruszać normy moralne.



SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ

Pracownicy mają prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych lub organizacji pracowniczych według własnego wyboru oraz do uczestniczenia w tych organizacjach, bez uprzedniej zgody pracodawcy. Ponadto, pracownicy mają prawo do negocjacji zbiorowych mających na celu rozwiązywanie problemów w szczególności dotyczących miejsca pracy i kwestii wynagrodzenia. Deklarujemy czynny udział w rozmowach z dowolnie wybranymi przedstawicielami pracowników w celu poprawy istniejących warunków pracy i zatrudnienia. Pracownicy nie podlegają dyskryminacji ani odwetowi z powodu ich przeszłej lub obecnej przynależności do organizacji pracowniczej lub związkowej.

Respektujemy niezależność i praw organizacji pracowniczych i/lub związków zawodowych.





PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nasza firma - Electris oraz nasi Dostawcy, **nie oferujemy upominków żadnemu ze swoich Pracowników, ani Klientów w celu uzyskania lub podtrzymania korzyści biznesowych, lub** w celu wpłynięcia na ich decyzję. W pewnych specyficznych sytuacjach dopuszczamy możliwość wręczenia symbolicznych upominków, nieprzekraczających wartości 50 zł.

W związku z prowadzeniem działalności biznesowej nie oferujemy, nie obiecujemy, nie wręczamy, nie żądamy ani nie przyjmujemy żadnych podarunków, pożyczek, honorariów, nagród, czy jakichkolwiek innych korzyści w formie zachęty, by podjąć jakiegokolwiek nieuczciwe, nielegalne lub podważające zaufanie działania, w celu uzyskania lub utrzymania oferty biznesowej, nakierowania działalności biznesowej na pewne tory lub uzyskania jakiegokolwiek innej, niewłaściwej korzyści.



UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

Pracownicy Electris są zobowiązani do unikania konfliktu interesów, który zachodzi wtedy, gdy osobiste interesy pracownika stoją w sprzeczności z interesami Electris.

Oznacza to, że pracownicy nie powinni podejmować współpracy biznesowej z innymi firmami, jeżeli kontakty te mogą przynieść bezpośrednią korzyść pracownikowi lub członkom jego rodziny **i są w sprzeczności z interesami Electris**. Aby uniknąć konfliktu interesów każda propozycja nawiązania takiej współpracy pomiędzy Electris, a spółką powiązaną rodzinie z pracownikiem, musi zostać zgłoszona bezpośredniemu przełożonemu i być z nim uzgodniona. Ponadto, współpraca z firmami zewnętrznymi musi opierać się na przejrzystości umów, a wybór partnerów biznesowych powinien wynikać z obiektywnej oceny najlepszych ofert, gwarantujących interes Electris.



PRZECIWDZIAŁANIE OSZUSTWOM

Electris **stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form oszustw, nadużyć i działań wprowadzających w błąd.** Każdy pracownik, współpracownik oraz partner biznesowy zobowiązany jest do działania uczciwego, rzetelnego i zgodnego z prawem oraz regulacjami wewnętrznymi.

Za oszustwo uznaje się w szczególności: fałszowanie dokumentów lub danych, przywłaszczanie mienia, świadome wprowadzanie w błąd interesariuszy oraz nadużywanie stanowiska dla korzyści osobistych lub majątkowych.

Każdy pracownik Electris ma obowiązek niezwłocznie zgłaszać podejrzenia nieprawidłowości dedykowanymi, bezpiecznymi kanałami. Firma Electris zapewnia osobom zgłaszającym w dobrej wierze pełną ochronę przed działaniami odwetowymi.



WARTOŚCI I ZACHOWANIA, KTÓRE WYZNAJEMY W PRACY

Dla naszej firmy — Electris oraz dla naszych Dostawców, poza kwalifikacjami i umiejętnościami naszych Pracowników, **ważne jest promowanie wśród Pracowników odpowiednich postaw, takich jak: współdziałanie, zaangażowanie, odpowiedzialność oraz tolerancja i szacunek.**

Poprzez współdziałanie rozumiemy wzajemne wspieranie się Pracowników i okazywanie pomocy w zakresie realizacji zadań, nie tylko w obrębie własnego działu, ale również w zakresie współpracy międzydziałowej. Poprzez współdziałanie rozumiemy również **podejmowanie solidarnych wysiłków dla realizacji wspólnych celów**, i co ważne - **wzajemne poleganie na sobie.**



ZGŁOSZENIE NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

W sytuacjach budzących jakiegokolwiek wątpliwości co do sposobu właściwego zachowania, w związku z postanowieniami **Kodeksu Postępowania w Biznesie**, Pracownik zobowiązany jest do skontaktowania się z bezpośrednim przełożonym.

Do obowiązków Managerów należy dopilnowanie, aby każdy Pracownik naszej firmy został poinformowany o zasadach i wartościach ujętych w Kodeksie, a następnie promowanie tych zasad i egzekwowanie ich stosowania.

Każdy Pracownik zobowiązany jest zgłaszać wiadome mu przypadki naruszenia postanowień Kodeksu postępowania w biznesie.

Agnieszka Nosal
Członek Zarządu

05.02.2025





**ELECTRIS spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością sp. k.**

Białka 620 34-220 Maków Podhalański

e-mail: sales@electris.pl

www.electris.pl |

www.electrispower.com

